

Số: **1346** /QĐ-BCT

Hà Nội, ngày 19 tháng 3 năm 2010

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Quy định về tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương**

**BỘ TRƯỞNG BỘ CÔNG THƯƠNG**

Căn cứ Nghị định số 189/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 12 năm 2007 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công Thương;

Căn cứ Thông tư số 18/2008/TT-BCT ngày 19 tháng 12 năm 2008 của Bộ Công Thương về việc hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ và Cục trưởng Cục Công nghiệp địa phương,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Bộ, Chánh Thanh tra Bộ, các Vụ trưởng, Cục trưởng, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ và Giám đốc Sở Công Thương các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Lãnh đạo Bộ;
- UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Sở Nội vụ, Sở Công Thương các tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Website Bộ Công Thương;
- Lưu: VT, TCCB, CNĐP (04).

**KT. BỘ TRƯỞNG**  
**THỨ TRƯỞNG**  
(Đã ký)

**Nguyễn Nam Hải**

**QUY ĐỊNH**

**Về tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh Giám đốc,  
Phó Giám đốc Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp  
các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 1346/QĐ-BCT ngày 19 tháng 3 năm  
2010 của Bộ trưởng Bộ Công Thương)*

**Chương I**

**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định này quy định tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể của chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp thuộc Sở Công Thương các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây gọi là Trung tâm KC và TVPTCN cấp tỉnh).

**Điều 2. Vị trí, chức trách**

1. Giám đốc Trung tâm KC và TVPTCN cấp tỉnh là người đứng đầu Trung tâm, chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Công Thương, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh (trường hợp Giám đốc Trung tâm do Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh bổ nhiệm) và pháp luật về quản lý điều hành hoạt động của Trung tâm KC và TVPTCN cấp tỉnh; chịu sự chỉ đạo của Cục trưởng Cục Công nghiệp địa phương về chuyên môn nghiệp vụ theo quy định.

2. Phó Giám đốc Trung tâm KC và TVPTCN cấp tỉnh là người giúp Giám đốc Trung tâm theo dõi, chỉ đạo một số mặt công tác theo sự phân công của Giám đốc Trung tâm và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Trung tâm, trước pháp luật về nhiệm vụ được phân công.

**Điều 3. Nguyên tắc áp dụng các tiêu chuẩn**

1. Cán bộ khi được xem xét bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm KC và TVPTCN cấp tỉnh phải đảm bảo các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh theo quy định về tiêu chuẩn, điều kiện tại Quy định này và các quy định của pháp luật có liên quan.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện nêu trong Quy định này là căn cứ để Giám đốc Sở Công Thương các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương xem xét bổ nhiệm hoặc trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh bổ nhiệm, quy hoạch cán bộ và xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng nhằm tiêu chuẩn hoá đội ngũ cán bộ lãnh đạo theo từng chức danh.

## **Chương II**

### **TIÊU CHUẨN CHUNG**

#### **Điều 4. Về phẩm chất**

1. Có tinh thần yêu nước, kiên định đường lối đổi mới, độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; tận tụy phục vụ nhân dân, phấn đấu thực hiện có kết quả đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

2. Cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư, trung thực, thẳng thắn; không lợi dụng danh nghĩa, chức vụ, quyền hạn để mưu cầu lợi ích riêng; không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện tham nhũng.

3. Có ý thức tổ chức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm cao đối với nhiệm vụ được giao; có tinh thần đấu tranh phê bình và tự phê bình; gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế và nội quy của cơ quan.

5. Có tinh thần đoàn kết, dân chủ; có khả năng tập hợp, quy tụ và phát huy được sức mạnh của tập thể để xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch vững mạnh. Gắn bó mật thiết với nhân dân, được tập thể cán bộ viên chức trong đơn vị và nhân dân nơi cư trú tin nhiệm.

#### **Điều 5. Năng lực quản lý**

##### **1. Đối với chức danh Giám đốc**

1.1 Có bản lĩnh chính trị, chuyên môn nghiệp vụ vững vàng; có năng lực tổ chức, quản lý và điều hành các hoạt động chung của Trung tâm KC&TVPTCN cấp tỉnh hoàn thành nhiệm vụ được giao.

1.2 Có khả năng tổng hợp, nghiên cứu, đề xuất các giải pháp, phương pháp với Sở Công Thương và Cục Công nghiệp địa phương để báo cáo Bộ Công Thương và Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, những vấn đề về cơ chế, chính sách và biện pháp nhằm phát triển công nghiệp ở địa phương.

1.3 Có khả năng tổ chức phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các tổ chức và cá nhân liên quan để thực hiện có hiệu quả hoạt động khuyến công và tư vấn phát triển công nghiệp trên địa bàn.

1.4 Có khả năng truyền đạt, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị; các tổ chức; các cơ sở sản xuất, kinh doanh và cá nhân trên địa bàn tỉnh, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến hoạt động khuyến công và tư vấn phát triển công nghiệp.

##### **2. Đối với chức danh Phó Giám đốc**

2.1 Có bản lĩnh chính trị, chuyên môn nghiệp vụ vững vàng; có năng lực tổ chức, quản lý và điều hành các lĩnh vực hoạt động được giao phụ trách để hoàn thành nhiệm vụ của Trung tâm KC&TVPTCN cấp tỉnh.

2.2 Có khả năng tổ chức, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các tổ chức và cá nhân liên quan để thực hiện có hiệu quả hoạt động khuyến công và tư

vấn phát triển công nghiệp trên địa bàn; có khả năng giúp Giám đốc Trung tâm nghiên cứu, đề xuất các giải pháp, phương pháp với Sở Công Thương và các cơ quan có thẩm quyền về cơ chế, chính sách và biện pháp nhằm phát triển công nghiệp ở địa phương.

2.3 Có khả năng truyền đạt, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị; các tổ chức; các cơ sở sản xuất, kinh doanh và cá nhân trên địa bàn tỉnh, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến hoạt động khuyến công và tư vấn phát triển công nghiệp.

### **Điều 6. Kiến thức**

1. Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về công nghiệp, thương mại và dịch vụ để vận dụng đúng đắn, sáng tạo có hiệu quả đối với lĩnh vực hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Có kiến thức cơ bản về: quản lý kinh tế; quản lý nhà nước; pháp luật và chuyên môn nghiệp vụ liên quan đến hoạt động khuyến công và tư vấn phát triển công nghiệp.

3. Nắm được tình hình chung về chính trị, kinh tế-xã hội của địa phương và am hiểu tình hình chính trị, kinh tế-xã hội trong nước và thế giới để phục vụ công tác được giao.

## **Chương III**

### **TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN CỤ THỂ CỦA TỪNG CHỨC DANH**

#### **Điều 7. Tiêu chuẩn chức danh Giám đốc**

1. Tốt nghiệp đại học có ngành nghề phù hợp với lĩnh vực công tác.
2. Có chứng chỉ lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý hành chính nhà nước, ngạch chuyên viên chính trở lên. Đã qua lớp bồi dưỡng chuyên môn về nghiệp vụ khuyến công.
3. Có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên.
4. Biết một ngoại ngữ thông dụng ở trình độ B trở lên.
5. Sử dụng thành thạo tin học văn phòng phục vụ công tác.

#### **Điều 8. Điều kiện bổ nhiệm Giám đốc**

1. Có 03 năm trở lên công tác trong ngành Công Thương; trong đó, có ít nhất 02 năm làm công tác quản lý liên quan đến hoạt động khuyến công và tư vấn phát triển công nghiệp.

2. Tuổi bổ nhiệm lần đầu không quá 55 đối với nam và không quá 50 đối với nữ.

3. Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

4. Có đầy đủ hồ sơ, lý lịch cá nhân rõ ràng, được cơ quan có thẩm quyền xác nhận.

#### **Điều 9. Tiêu chuẩn chức danh Phó Giám đốc**

1. Tốt nghiệp đại học có ngành nghề phù hợp với lĩnh vực công tác.  
2. Có chứng chỉ lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý hành chính nhà nước, ngạch chuyên viên trở lên. Đã qua lớp bồi dưỡng chuyên môn về nghiệp vụ khuyến công.

3. Có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên.

4. Biết một ngoại ngữ thông dụng ở trình độ B trở lên.

5. Sử dụng thành thạo tin học văn phòng phục vụ công tác.

#### **Điều 10. Điều kiện bổ nhiệm Phó Giám đốc**

1. Có 02 năm trở lên công tác trong ngành Công Thương; trong đó, có ít nhất 01 năm làm công tác quản lý liên quan đến hoạt động khuyến công và tư vấn phát triển công nghiệp.

2. Tuổi bổ nhiệm lần đầu không quá 55 đối với nam và không quá 50 đối với nữ.

3. Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

4. Có đầy đủ hồ sơ, lý lịch cá nhân rõ ràng, được cơ quan có thẩm quyền xác nhận.

### **Chương IV**

#### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **Điều 11. Trách nhiệm thi hành**

1. Giám đốc Sở Công Thương các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ; các tổ chức và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quy định này.

2. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Bộ Công Thương để xem xét, giải quyết theo thẩm quyền ./.

**KT. BỘ TRƯỞNG**  
**THỨ TRƯỞNG**  
(Đã ký)

**Nguyễn Nam Hải**

