

Số: **890**/KH-CTĐP-CĐC

Hà Nội, ngày **31** tháng 10 năm 2019

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Cục Công Thương địa phương thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025**

Thực hiện Quyết định số 2831/QĐ-BCT ngày 17 tháng 9 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Công Thương về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Bộ Công Thương thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Cục Công Thương địa phương (Cục CTĐP), Công đoàn Cục CTĐP xây dựng kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Cục Công Thương địa phương thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 với nội dung như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Cục CTĐP; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Công Thương gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên từng lĩnh vực công tác.

##### **2. Yêu cầu**

- Phong trào thi đua văn hóa công sở phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị.

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động với hình thức phong phú, có nội dung, tiêu chí cụ thể, thiết thực, phù hợp với quy định, điều kiện của cơ quan, đơn vị và của Bộ.

- Đề cao trách nhiệm, vai trò người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng và biểu dương khen thưởng kịp thời.

#### **II. ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA**

**1. Tập thể:** Các đơn vị thuộc Cục.

**2. Cá nhân:** Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục.

### **III. NỘI DUNG THI ĐUA**

#### **1. Đối với tập thể:**

“Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, xanh, sạch, đẹp” với các nội dung:

- Xây dựng và thực thi cơ chế, chính sách; đẩy mạnh nghiên cứu và áp dụng vào thực tiễn các đề tài, dự án khoa học công nghệ theo chức năng, nhiệm vụ được giao; đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và chuyển giao khoa học công nghệ giúp tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp phát triển sản xuất, kinh doanh và nâng cao năng lực hội nhập quốc tế.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng và giữ gìn môi trường làm việc văn minh, xanh, sạch, đẹp. Tích cực hưởng ứng phong trào “Chống rác thải nhựa”.

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, thu hút đông đảo sự tham gia, hưởng ứng của công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công sở.

#### **2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động:**

“Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp” với các nội dung:

- Chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy chế làm việc của Bộ và của Cục.

- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ.

- Tinh thần, thái độ làm việc thân thiện, tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, lịch sự, thân thiện trong thực thi công vụ.

- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

- Thực hiện “Nói không với sản phẩm nhựa sử dụng một lần”.

- Tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua do Bộ, Cục, cơ quan, đơn vị phát động, tổ chức.

### **IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

#### **1. Tiêu chuẩn thi đua:**

##### **1.1. Đối với tập thể**

- Hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng tham mưu ban hành các văn bản chỉ đạo, quản lý, điều hành, văn bản quy phạm pháp luật và thực thi về cơ chế chính sách đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả;

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trên các lĩnh vực thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ của Cục, bao gồm: Công thương địa phương, khuyến công, cụm công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp và làng nghề tiểu thủ công nghiệp, v.v...

- Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; Tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng;

- Thực hiện nghiêm các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, các quy định về văn hóa công sở, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật hành chính; quản lý, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc của Nhà nước, của cơ quan, đơn vị;

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch; xây dựng các quy trình giải quyết công việc cụ thể nhằm đảm bảo kịp thời, chính xác và hợp pháp đối với các văn bản ban hành, rút ngắn thời gian giải quyết công việc của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công. Tiếp tục triển khai chương trình tiếp nhận, xử lý, phát hành văn bản điện tử tiến tới thay thế cho văn bản giấy theo lộ trình, kế hoạch chung của Bộ.

- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp, an toàn; trang thiết bị làm việc, tài liệu được sắp xếp ngăn nắp, sạch sẽ, gọn gàng để mọi cán bộ, công chức, viên chức phục vụ tốt cho công việc.

- Tổ chức triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trong việc thực hiện Chỉ thị 05/CT-TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào thi đua khác như: Cuộc vận động Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, “Cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2016-2020, “Cả nước chung tay vì nước nghèo – Không để ai bị để lại phía sau”...

## **1.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động:**

*a) Nghiêm túc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử:*

- Nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện tốt kỷ luật lao động về thời gian làm việc tại công sở, sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc khoa học và hiệu quả; tham dự lễ, các buổi làm việc, hội họp, tiếp khách.

- Trong giao tiếp, ứng xử tại công sở luôn thực hiện phương “4 xin, 4 luôn”: xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ; không chơi cờ bạc, không tụ tập bàn tán, ăn vặt, không nói to gây tiếng ồn, không lập bàn thờ, nấu ăn trong phòng làm việc.

- Khi giao tiếp với nhân dân, phải nhã nhặn, lắng nghe ý kiến, giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể về các quy định liên quan đến giải quyết công việc.

- Khi giao tiếp với nhân dân, phải nhã nhặn, lắng nghe ý kiến, giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể về các quy định liên quan đến giải quyết công việc.

- Đối với lãnh đạo cấp trên phải tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; không nịnh bợ lấy lòng vì động cơ không trong sáng;

- Đối với đồng nghiệp phải có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ của cơ quan, đơn vị;

- Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải dân chủ, khách quan, công bằng, không được duy ý trí, áp đặt, bảo thủ; phải tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong sinh hoạt, giao tiếp, ứng xử; không nâng đỡ cấp dưới vì động cơ, mục đích không trong sáng.

*b) Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức lối sống; có tinh thần, thái độ làm việc chuyên nghiệp, tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm:*

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống trong sạch, lành mạnh; thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành.

- Thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; không bị sa vào các tệ nạn xã hội. Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, thông tin không chính thống.

- Thực hiện phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; không có biểu hiện cơ hội, luôn công tâm, khách quan trong thực thi công vụ. Gương mẫu, tránh phô trương lãng phí, mục đích trục lợi trong việc tổ chức các hoạt động liên hoan, cưới hỏi, tang lễ, mừng thọ, sinh nhật, tân gia...

- Có tinh thần cầu thị, lắng nghe; tâm huyết, tận tụy, gương mẫu, nghiêm túc, trách nhiệm trong công việc; sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công; không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó.

- Có tinh thần đấu tranh với các hiện tượng trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, hiệu quả không cao.

- Không gây khó khăn, phiền hà, vùi vãnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân; không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc của tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp.

- Đối với lãnh đạo, quản lý phải công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý; không lợi dụng vị trí công tác để bổ nhiệm người thân, quen; chủ động xin thôi giữ chức vụ khi nhận thấy bản thân còn hạn chế về năng lực và uy tín hoặc để xảy ra hậu quả nghiêm trọng trong lĩnh vực thuộc trách nhiệm được giao.

- Tích cực tham gia xây dựng, giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp; môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở. Thực hiện “Nói không với sản phẩm nhựa sử dụng một lần”.

- Trang phục của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục phải ăn mặc gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, đi giày hoặc dép có quai hậu.

- Lễ phục của cán bộ, công chức, viên chức là trang phục được sử dụng trong những buổi lễ, cuộc họp trọng thể, tiếp khách nước ngoài. Nam mặc bộ comple, áo sơ mi, caravat, đi giày; nữ mặc áo dài truyền thống, bộ comple nữ, đi giày, dép có quai hậu. Đối với cá nhân là người dân tộc thiểu số, trang phục ngày hội dân tộc được coi là lễ phục.

## **2. Hình thức khen thưởng**

### **2.1. Khen thưởng hàng năm**

Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của Cục lấy kết quả triển khai tổ chức Phong trào thi đua là một nội dung quan trọng để đánh giá thi đua, xét khen thưởng thường xuyên cho các tập thể, cá nhân thuộc Cục.

### **2.2. Khen thưởng sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua:**

- Khen thưởng sơ kết: Tổ chức vào năm 2022.

+ Cục trưởng khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong triển khai Phong trào thi đua theo thẩm quyền.

+ Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của Cục lựa chọn, đề xuất các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trình Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của Bộ Công Thương để đề nghị tặng thưởng Bằng khen của Bộ trưởng, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

- Khen thưởng tổng kết: Tổ chức vào năm 2025.

+ Cục trưởng khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong triển khai Phong trào thi đua theo thẩm quyền.

+ Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của Cục lựa chọn, đề xuất các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu nhất trình Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của Bộ Công Thương để đề nghị tặng thưởng Bằng khen của Bộ trưởng, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ và Huân chương Lao động hạng Ba.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Cục quán triệt, phổ biến đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết, thực hiện Phong trào thi đua.

2. Các Tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn Cục, Công đoàn bộ phận Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp 1, Đoàn Thanh niên Cục tuyên truyền, vận động đoàn viên tích cực hưởng ứng Phong trào thi đua.

3. Cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động tích cực tham gia hưởng ứng Phong trào thi đua theo Kế hoạch này và theo các quy định tại Quyết định số 59/QĐ-CTĐP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Cục CTĐP về việc ban hành Quy chế làm việc của Cục CTĐP (Phần XI – Văn hóa công sở).

4. Văn phòng Cục chủ trì theo dõi, đôn đốc tình hình thực hiện Phong trào thi đua tại các đơn vị thuộc Cục; Tham mưu cho Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Cục tổ chức sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua theo chỉ đạo và

4. Văn phòng Cục chủ trì theo dõi, đôn đốc tình hình thực hiện Phong trào thi đua tại các đơn vị thuộc Cục; Tham mưu cho Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Cục tổ chức sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua theo chỉ đạo và hướng dẫn của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Bộ Công Thương; Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Phong trào thi đua và gửi về Bộ Công Thương theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Cục Công Thương địa phương thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, đề nghị toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục nghiêm túc thực hiện./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN CỤC  
CHỦ TỊCH**



**Đoàn Mạnh Trường**

**KT. CỤC TRƯỞNG  
PHÓ CỤC TRƯỞNG**



**Hoàng Chính Nghĩa**

**Nơi nhận:**

- Thứ trưởng Cao Quốc Hưng (để b/c);
- Văn phòng Bộ;
- Đảng ủy Cục;
- Lãnh đạo Cục;
- Đoàn Thanh niên Cục;
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Các Tổ công đoàn trực thuộc;
- Công đoàn bộ phận TTKC1;
- Lưu: VT, VP.